

Diga NÃO ao Bullying Assédio Discriminação



**Promova o ambiente de trabalho
saudável. Faça a diferença!**

Exemplos

- Espalhar rumores falsos ou difamatórios sobre uma pessoa, visando prejudicar sua reputação;
- Ignorar ou menosprezar constantemente as ideias de uma pessoa durante reuniões de trabalho;
- Vigilância excessiva ou micro gerenciamento de forma intencional e negativa;

Assédio Moral

- Sobrecarga de trabalho injusta e intencional, atribuindo tarefas impossíveis de serem cumpridas no prazo estabelecido;
- Humilhação e insultos dirigidos a uma pessoa;
- Atribuir apelidos pejorativos à pessoa;
- Gritar ou falar de forma desrespeitosa;

O que NÃO É

Assédio Moral

- Exigências profissionais como o aumento do volume de trabalho, o uso de mecanismos tecnológicos de controle (ponto eletrônico);
- A imposição de medidas disciplinares e feedbacks negativos comunicados de forma respeitosa e profissional.
- Situações isoladas podem causar aborrecimento, mas não configuram assédio moral.

Discriminação

Preconceito

É toda distinção, exclusão, restrição ou preferência baseada em sexo, gênero, orientação sexual, deficiência, crença religiosa ou convicção filosófica ou política, raça, cor, descendência ou origem nacional ou étnica, que tenha por objeto anular ou restringir o reconhecimento, gozo ou exercício, em igualdade de condições, de direitos humanos e liberdades fundamentais nos campos político, econômico, social, cultural ou em qualquer outro campo da vida pública ou privada.



Diversidade

Cada pessoa carrega experiências, origens, características e valores únicos que constroem sua identidade. A diversidade fortalece a empresa ao reunir diferentes perspectivas, ideias e vivências, criando um ambiente mais rico, criativo e humano.

Inclusão

Promovemos um ambiente acolhedor, onde todos os colaboradores, independentemente de origem, gênero, idade ou condição social, sintam-se parte da equipe.

Equidade

Significa garantir oportunidades justas para todos. Reconhecemos que cada colaborador enfrenta desafios diferentes e, por isso, adaptamos práticas e processos para remover barreiras e promover crescimento profissional de forma equilibrada.



Ouvidoria

É um canal de comunicação **independente e seguro**, dedicado a fortalecer o diálogo entre colaboradores.

Recebemos **sugestões, reclamações, elogios e denúncias**, atuando na mediação de conflitos e no aprimoramento contínuo dos processos internos.

Nosso compromisso é garantir o **cumprimento dos valores éticos e corporativos**, assegurando total **confidencialidade**.



WhatsApp:
(51) 99251-7375



E-mail:
ouvidoria@frigoricoborrussia.com.br